

编 号: _____

BBMG 金隅冀东水泥

劳 动 合 同 书

(全日制劳动用工)

甲方(用人单位): _____

乙方(劳动者): _____

使用说明

一、甲乙双方在签订本合同书前，应学习了解《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国劳动合同法实施条例》等相关法律、法规的规定，仔细阅读合同内容。本合同书一经签订，双方必须严格履行。

二、本合同书使用蓝黑或碳素笔填写，不得使用铅笔、圆珠笔、复写纸填写，不得擅自涂改。

三、本合同填写齐全由双方签订确认后，须到人力资源和社会保障部门办理登记备案。

四、劳动合同内容填写注意事项：

第一条合同期限依实际情况选填一种，无试用期的注明“无”，有试用期的须完整填写试用期起止时间；第二条工作地点要填写劳动者从事约定工作的具体地理位置；第五条工作时间依实际情况选填一种，B、C项须经人力资源和社会保障部门批准后实行；第九条工资标准，计时工资就是按年或月等周期计算的非计件工资，实行年薪的填月平均或预支数；第十六条其它福利是指企业年金、补充医疗保险、储蓄性医疗保险和通信费、交通费、降温费等其他福利性的待遇，没有的填“无”；第二十二、二十三条补充条款约定的内容要符合法律法规以及政策的规定，无补充约定的在第1款顶头填“无”即可；备案日期经审核备案后填写，送达日期在备案后送达时填写并由劳动者收到签字。

甲方（用人单位） 名 称： _____

单位住所： _____

法定代表人： _____ 职务： _____

或主要负责人： _____ 职务： _____

联系电话： _____ 邮政编码： _____

乙方（劳动者）姓名： _____ 性别： _____ 年龄： _____

民族： _____ 文化程度： _____

户籍所在地： _____

经常居住地： _____

身份证号码： _____

或其他有效身份证件号码： _____

联系电话： _____ 邮政编码： _____

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规、规章的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，同意订立本劳动合同。

一、劳动合同期限

第一条 本劳动合同期限经甲乙双方协商一致，同意按以下第（ ）种方式确定：

A、固定期限：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中：_____（有/无）试用期。试用期_____个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

B、无固定期限：自_____年_____月_____日起，至法定终止条件出现时止。其中：_____（有/无）试用期。试用期_____个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

C、以完成一定工作任务为期限：从_____年_____月_____日起至完成_____工作任务时止。

二、工作内容和工作地点

第二条 甲方根据需要与乙方协商一致，安排乙方在_____（部门、项目、车间、单位）从事_____工作。乙方工作地点为_____市_____县（市）区_____。

第三条 甲乙双方可以签订岗位协议书，约定岗位具体职责和要求。乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的规章制度。

第四条 甲方因生产和工作需要，需调整乙方工作岗位、工作内容或工作地点的，经双方协商一致，可以依法变更。

甲方对乙方进行定期考核，甲方有权根据考核结果对乙方的工作

岗位、工作内容或工作内容进行调整。

三、工作时间和休息休假

第五条 根据单位工作性质和特点,经甲乙双方协商一致,同意按以下第()方式确定乙方的工时工作制:

A、标准工时工作制:每日工作8小时,每周工作5日,休息2日;实行多班制工作的,每日工作不超过8小时,每周工作不超过40小时,每周至少休息一天。

B、不定时工作制。严格按照有关规定和批准要求执行。

C、综合计算工时工作制。严格按照有关规定和批准要求执行。

甲方因生产经营和工作需要,经与乙方协商一致调整工作岗位后,执行新岗位的工时工作制。

第六条 甲方依法保证乙方的休息权利,乙方依法享受法定公休日、节假日,以及探亲、婚假、丧假、计划生育假、带薪年假等休假权利。

第七条 甲方严格执行劳动定额标准,不得强迫或变相强迫乙方加班加点,确因生产经营需要,经与工会和乙方协商后可以按国家规定延长工作时间。

四、劳动报酬

第八条 甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益,依法自主确定工资分配制度。在当地最低工资标准和国家劳动力指导价位的指导下,结合乙方的劳动力资源投入、劳动技能、岗位责任、劳动复杂程度以及劳动强度、劳动条件、劳动贡献等确定,实行同工同酬。

第九条 按照国家规定和甲方工资分配制度,甲方按下列第()种方式确定乙方的工资标准:

A、按计时支付乙方工资，其工资标准为：_____元/月。

B、按计件支付乙方工资：

1、生产计件工资：乙方日（月）生产劳动定额为：_____件，
计件单价_____元/件。

2、销售计件工资：乙方的基础（底薪）工资为：_____元/月，
提成比例为_____。

C、按照甲方依法制定的工资分配制度确定乙方的工资，其工资
标准为_____元/月，甲方可按照公司规定根据乙方工作岗位的
调整变化调整其工资标准。

乙方在试用期的工资标准为：_____元/月。试用期工资不得低
于本单位相同岗位最低档工资或本劳动合同约定工资的 80% 。

甲方支付给乙方的工资不得低于当地最低工资标准。

D、乙方为甲方 8 级（含）以上岗位的员工，按照甲方依法制定
的工资分配制度执行年薪制，具体标准为_____元/年，甲方可
依据乙方的绩效考核结果进行计发、兑现。

第十条 乙方在依法享受婚假、丧假、探亲假、带薪年假等假
期期间，甲方按照乙方本人工资标准支付工资。计划生育假期间，按
河北省计划生育法规的规定执行。

第十一条 甲方向乙方支付特殊情况下工资的范围按《河北省工
资支付规定》（河北省人民政府令〔2002〕第 23 号）执行。

第十二条 甲方安排乙方在法定节假日、公休日工作或者标准工
作时间以外延长工作时间需支付加班工资的，按照国家有关规定执
行。

第十三条 甲方每月以法定货币或委托银行代发形式足额支付

乙方工资。如遇节假日或公休日，则提前在最近的工作日支付乙方工资。工资发放记录至少保存两年备查。

五、社会保险及福利待遇

第十四条 甲乙双方必须按照国家 and 地方有关社会保险的法律、法规和政策规定参加社会保险，依法缴纳养老、医疗、工伤、失业、生育等社会保险费。其中，乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

第十五条 乙方在劳动合同期限内，休息休假、患病或负伤、患职业病或因工负伤、生育、死亡等待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，按相关法律、法规的规定执行。

第十六条 甲方为乙方提供以下补充保险：_____
_____；按照国家、省、市有关法规、政策规定，甲方为乙方提供以下福利待遇：_____。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十七条 甲方建立健全生产工作流程和安全操作规程、工作规范和劳动安全卫生、职业危害防护制度，执行女职工和未成年工特殊保护政策，禁止安排女职工和未成年工从事禁忌的劳动。

第十八条 甲方要对乙方进行安全、卫生、职业病危害防护制度、操作规程、法律法规以及其它业务技术培训。乙方应积极参加甲方组织的相关培训，在劳动过程中严格遵守甲方各项制度规范和操作规程。

第十九条 甲方应严格执行国家劳动标准，甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和劳动工具及必要的劳动防护用品。

第二十条 甲方对可能产生职业病的岗位,应当向乙方履行如实告知义务,并对乙方进行劳动安全卫生教育,预防事故发生,减少职业病的危害。

第二十一条 甲方违章指挥、强令冒险作业,危及乙方人身安全的,乙方有权拒绝。乙方对危害生命安全和身体健康的劳动条件,有权对用人单位提出批评,检举和控告。

七、协商补充条款

第二十二条 甲方补充条款:

- 1、_____
- 2、_____
- 3、_____

第二十三条 乙方补充条款:

- 1、_____
- 2、_____
- 3、_____

八、其它事项

第二十四条 本劳动合同的履行、变更、解除或终止,按照《劳动合同法》有关规定执行。

第二十五条 甲方依法依规制定的管理规章制度,应当公示或者以会议、员工手册等形式告知乙方;乙方应自觉遵守,服从管理,积极做好工作。

第二十六条 甲方为乙方提供专项培训费用,对其进行专业培训的,双方可另行签订协议,约定服务期。乙方违反服务期约定的,应当按照约定支付违约金。

第二十七条 甲乙双方可另行订立保密协议、竞业限制协议。乙方违反上述协议约定的，应当按照约定支付违约金。给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任。

第二十八条 双方在履行本合同时发生争议，应先协商解决。协商不成的，当事人一方可以依法申请劳动争议仲裁和向人民法院提起诉讼。

第二十九条 本合同未尽事宜，按相关法律法规和国家、省、市有关规定执行。

第三十条 本合同一式三份，甲乙双方各执一份，乙方档案存档一份。

甲方（公章）：

乙方（签字）：

法定代表人（签章）：

或委托代理人（签章）：

本合同签订日期： 年 月 日

备注：本合同于 年 月 日报人力资源和社会保障部门
备案，甲方于 年 月 日送达劳动者（签字）：

